
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社オフコムは、社員の仕事と家庭の両立を支援し、働きやすい環境を作ることによって、社員が能力を十分に発揮できるように次の行動計画を策定します。

1 計画

2015年2月1日～2020年1月31日 5年間

2 次世代育成支援に関する計画項目及び内容

目標 1	所定外労働時間を現状よりも改善する
対策	<p>2015年4月～ 所定外労働時間の実態を把握する</p> <p>2015年10月～ 管理者会議により、管理職の意識改革を行う</p> <p>2016年1月～ ノー残業デーについて、社内啓発を行う</p> <p>2016年4月～ ノー残業デーを設定・実施し、残業時間の抑制を図る (月1回)</p> <p>2017年4月～ 全体的な業務量の偏りが解消できるよう人員配置を検討する</p>
目標 2	年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する
対策	<p>2015年4月～ 社員の年次有給休暇の取得状況を把握する</p> <p>2015年10月～ 管理者会議により、管理職の意識改革を行う</p> <p>2017年4月～ 社員の年次有給休暇を連続して取得できる体制を作る</p> <p>2019年4月～ 年次有給休暇の取得に向けて社員に対して啓発活動を図る</p>

以上