
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社オフコムは、社員の仕事と家庭の両立を支援し、働きやすい環境を作ることによって、社員が能力を十分に発揮できるように次の行動計画を策定します。

1 計画

2020年2月1日～2025年1月31日 5年間

2 次世代育成支援に関する計画項目及び内容

目標1	所定外労働時間を現状よりも改善する (毎水曜日をノー残業デーとする)
対策	2020年2月～ ・現状(第2水曜日ノー残業デー)の検証を行う <ul style="list-style-type: none"> ・順次ノー残業デーを月2回とし、残業時間の抑制を図る (偶数週の水曜日) ・ノー残業デー増加における問題点を検証していく 2022年2月～ ・各月毎水曜日をノー残業デーとし、さらなる残業時間の抑制を図る <ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デー増加における問題点を検証していく

目標2	年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する (年次有給休暇の取得率を70%以上にする)
対策	年次有給休暇の「計画的付与制度」の導入検討する 2020年2月～ ・管理者会議により、導入に向けての問題点を検討していく (年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式) 2021年4月～ ・「計画的付与制度」の導入実施 <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の取得率を検証していく

以上